

Políticas Institucionales

Políticas para el desarrollo institucional de SENACYT

Políticas para el desarrollo institucional de SENACYT:

Actuar en forma transparente: La transparencia es vital para cimentar la confianza y la cultura de mérito que lleva a la excelencia.

Brindar un servicio excelente: Buscamos ser una de las organizaciones nacionales que preste mejor servicio al usuario, tanto interno como externo.

Enfocarse en los usuarios: SENACYT es una institución de inversión dirigida a los usuarios y beneficiarios del sistema de ciencia, tecnología e innovación.

Políticas para el desarrollo institucional de SENACYT:

Institucionalizar a SENACYT: Nuestra institucionalidad se fortalece a través de estructuras internas formales, con procesos y procedimientos simples pero eficaces, documentados y estables.

Enfocarse en resultados: El esquema de planificación, ejecución y seguimiento de SENACYT está orientado a resultados, con metas claras y medibles, con rendición periódica de cuentas interna y externa, como una forma de optimizar los esfuerzos y garantizar el impacto de la gestión.

Políticas para el desarrollo institucional de SENACYT:

Cultivar el trabajo en equipo: SENACYT cultiva el compañerismo, la solidaridad interna y un ambiente de trabajo agradable. En la Secretaría se valora la contribución de los colaboradores internos; y, esto se traduce en compensación adecuada, incentivos por desempeño y oportunidades de desarrollo profesional.

Excelencia del personal: SENACYT recluta personal profesional de alto desempeño, que cuenta con inteligencia emocional y niveles de motivación altos, capaces de asumir grandes retos. SENACYT invierte en el desarrollo profesional de sus colaboradores y verifica periódicamente que su personal demuestra el nivel de competencia esperado, como base para reconocimientos e incentivos.