

Instituto Smithsonian de Investigaciones Tropicales (STRI)

Director del Centro de Ciencias para la Sostenibilidad

Programa de inserción de investigadores **SENACYT-STRI**

La **MISIÓN** del Instituto Smithsonian de Investigaciones Tropicales es ampliar y divulgar los conocimientos sobre el pasado, presente y futuro de los ecosistemas tropicales y su relevancia para el bienestar humano. Nuestro trabajo en Panamá inició en **1910**, cuando el Smithsonian dirigió uno de los primeros grandes estudios de impacto ambiental en el mundo, para estudiar y catalogar la flora y la fauna de los bosques tropicales que se inundarían con la creación del Canal de Panamá. Un siglo después, el Smithsonian en Panamá es una plataforma mundial para la investigación de ecosistemas tropicales forestales y marinos y su asombrosa biodiversidad.

Hoy en día, STRI emplea a 40 científicos del personal y recibe a unos 1,400 visitantes científicos cada año, desde estudiantes universitarios y pasantes hasta investigadores postdoctorales y asociados de investigación titulares. Juntos, colaboran en 350 proyectos de investigación en ejecución y publican más de 400 artículos revisados por pares en revistas científicas cada año. La investigación no solo se comparte ampliamente en toda la comunidad científica mundial, sino que también llega a los responsables políticos en Panamá y más allá, recibe cobertura de los medios de comunicación en todo el mundo y es la base de un programa de divulgación y capacitación que llega a cientos de maestros y decenas de miles de escolares cada año.

NUESTRA PLATAFORMA: EL ISTMO DE PANAMÁ

STRI tiene instalaciones de investigación y estaciones de campo en toda la República de Panamá. La mayoría de las instalaciones de STRI están ubicadas a lo largo del Canal de Panamá y proporcionan un fácil acceso a los ecosistemas altamente contrastantes separados por el estrecho Istmo de Panamá.

Director del Centro de Ciencias para la Sostenibilidad

INTRODUCCIÓN

El titular se desempeña como Director del Centro STRI para la Ciencia para la Sostenibilidad, reportando al Director de STRI. Este puesto trabajará desde las Oficinas de STRI en Panamá, República de Panamá. La misión de STRI es aumentar y compartir conocimientos sobre el pasado, presente y futuro de los ecosistemas tropicales y su relevancia para el bienestar humano. STRI se dedica a todo el espectro de investigación necesaria para comprender los sistemas tropicales marinos y terrestres, así como a la investigación, la educación, la colaboración y la divulgación necesarias para apoyar la conservación basada en la evidencia de estos sistemas y las personas que dependen de ellos. Con profundas raíces en la ecología tropical, el comportamiento, la fisiología, el monitoreo de ecosistemas a largo plazo, la evolución y una larga historia de trabajo sobre los impactos del cambio global en las culturas y comunidades tropicales, STRI está equipado de manera única para apoyar la ciencia comprometida para informar la toma de decisiones en apoyo de un futuro tropical que sea resiliente, sostenible, equitativo, rico en biodiversidad y se alinee con los objetivos globales de desarrollo sostenible.

Las 93 naciones de los trópicos albergan el 80% de la biodiversidad del planeta, serán el hogar del 50% de la población del planeta y, sin embargo, según los estándares económicos y de desarrollo, los países tropicales tienen, en promedio, menos de una cuarta parte de los recursos que otras regiones para gestionar las crisis combinadas y acopladas del clima. salud y biodiversidad. Y en la capacidad científica, esta brecha es mucho mayor. A las 9° latitud norte, STRI está directamente integrado en este contexto, y el Centro STRI para la Ciencia de la Sostenibilidad (STRI-Sostenibilidad) será la estructura dentro de STRI

Instituto Smithsonian de Investigaciones Tropicales (STRI)
Director del Centro de Ciencias para la Sostenibilidad

Programa de inserción de investigadores **SENACYT-STRI**

para enfocar nuestra ciencia, compromiso y educación en los problemas críticos del clima y la sostenibilidad que enfrentan las naciones tropicales. STRI-Sostenibilidad aumentará el alcance, la relevancia y el impacto de la ciencia Smithsonian al aprovechar la profunda historia de la ciencia centrada en el descubrimiento y conectarla con los desafíos críticos de sostenibilidad a través de un enfoque en la ciencia profundamente creativa, interdisciplinaria y transdisciplinaria. STRI-Sostenibilidad también representa una inversión institucional deliberada en justicia, equidad, diversidad e inclusión, a través de su compromiso con la investigación centrada en ayudar a las comunidades más vulnerables y marginadas a abordar los resultados desiguales del cambio global, su compromiso de garantizar un lugar seguro y equitativo para que diversos académicos y socios participen plenamente en el proceso científico, y su compromiso de aprovechar el poder de las comunidades de conocimiento diversas e inclusivas para aumentar la prominencia, credibilidad y legitimidad de la ciencia.

Bajo la supervisión del Director de STRI, el titular será responsable de liderar, administrar y hacer crecer STRI-Sostenibilidad, que tiene los siguientes objetivos: 1) reunir la mejor ciencia tropical en apoyo de una toma de decisiones justa, equitativa, inclusiva, colaborativa y sostenible; 2) forjar conexiones duraderas entre la investigación, la política, la sociedad civil, la inversión y la práctica; 3) fortalecer la alfabetización en conocimientos y la agencia directa de las comunidades locales, y 4) capacitar y apoyar a una nueva generación de líderes de investigación comprometidos de países tropicales. Invitamos a los candidatos que deseen mantener una cartera de investigación rigurosa, así como a los candidatos que deseen dedicar todo su tiempo al liderazgo y crecimiento de STRI-Sostenibilidad. Los candidatos preferidos tendrán interés en dedicar el 50% de su tiempo al liderazgo y crecimiento de STRI-Sostenibilidad, y las expectativas de investigación se desarrollarán con el director en función de las asignaciones de tiempo acordadas.

DEBERES PRINCIPALES

1. Trabajando en estrecha colaboración con la Oficina del director, el Director Asociado de Desarrollo, el Consejo Científico y el Personal Científico, el Director de STRI-Sostenibilidad definirá en colaboración las prioridades de STRI-Sostenibilidad y recaudará fondos para apoyar el crecimiento del centro. Este trabajo implicará el crecimiento de la ciencia inter y transdisciplinaria co-diseñada, y el crecimiento del trabajo centrado en la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión.
2. Trabajando con la oficina de directores, las comunicaciones de STRI y el apoyo científico-político, el Director de Sostenibilidad de STRI desarrollará, crecerá y liderará las relaciones externas y asociaciones centradas en la sostenibilidad de STRI con el sector público, la sociedad civil y el sector privado, en Panamá y en todo el mundo.
3. Trabajando en estrecha colaboración con el liderazgo de STRI, el Consejo Científico, los científicos del personal y los investigadores en otras Unidades del Smithsonian, el Director de Sostenibilidad de STRI establecerá y desarrollará procesos y estructuras internos inter y transdisciplinarios dentro de STRI y en todo SI, para aumentar el alcance, la relevancia y el impacto de la investigación de STRI y Smithsonian.
4. El Director de Sostenibilidad de STRI apoyará y dirigirá al personal de sostenibilidad de STRI centrado en las prioridades y actividades de sostenibilidad de STRI.

5. De acuerdo con las asignaciones de trabajo y el apoyo acordados, el Director de Sostenibilidad de STRI administrará un sólido programa de investigación personal centrado en el cambio global tropical, la conservación y la sostenibilidad.

CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA EL PUESTO

- Doctorado en campo relacionado con la investigación tropical, el cambio global, la sostenibilidad, la biodiversidad, la conservación o los sistemas humano-naturales acoplados,
- Comprensión profunda del papel de la ciencia en la conservación y la sostenibilidad.
- Sólida experiencia en gestión de programas y habilidades excepcionales de organización y gestión de proyectos
- Amplia experiencia trabajando en la conservación de la biodiversidad o temas relacionados con múltiples sectores desde una perspectiva científica.
- Una buena comprensión de las agendas y necesidades de conservación y sostenibilidad a múltiples escalas: trópicos globales, trópicos del nuevo mundo, Panamá.
- Fuertes y demostradas habilidades de escritura científica y excelentes habilidades de comunicación en persona en español e inglés
- Capacidad para actuar de manera diplomática, eficaz e independientemente con una variedad de circunscripciones en los Estados Unidos e internacionalmente.
- Capacidad para trabajar dentro de un entorno empresarial y cultural complejo.
- Capacidad demostrada para recaudar fondos.
- Demostradas habilidades de liderazgo inclusivo en base a la justicia, equidad, diversidad e inclusión en el ambiente laboral.

CONTROLES DE SUPERVISIÓN

- El trabajo se realiza bajo la supervisión general del director de STRI, quien proporcionará directrices generales.
- El trabajo se revisa en cuanto a contenido, precisión, puntualidad y efectos.
- Se espera que las actividades diarias se realicen con un alto grado de independencia. El supervisor espera ser alertado y consultado sobre asuntos de extrema urgencia, sensibilidad o controversia.
- Se espera que el titular trabaje y coordine con la Oficina del director de STRI, el personal científico y otras oficinas de STRI para colaborar en las prioridades.

DIRECTRICES

Las directrices se proporcionan en manuales de estilo, diccionarios, manual y directorio de procedimientos Smithsonian y STRI, manejo de información clasificada y confidencial y procedimientos operativos generales de SI sobre franqueo, distribución de correo masivo y coordinación con otras oficinas y oficinas de SI.

Las prácticas y políticas del Smithsonian pueden no ser específicas para todas las situaciones encontradas, y el titular debe usar el juicio al seleccionar y adaptar las pautas a situaciones o problemas inusuales.

COMPLEJIDAD

El trabajo incluye una gama completa de tareas que requieren procesos y métodos diferentes y no relacionados. Capaz de trabajar simultáneamente en una variedad de tareas, como la coordinación de propuestas, la organización de reuniones, el mantenimiento de registros de actividades.

Las asignaciones incluyen identificar, rastrear y conectarse con una amplia gama de áreas interesadas, tanto internas como externas, incluyendo posibles donantes. El trabajo incluye amplia experiencia negociación.

ALCANCE

El propósito de la posición es dirigir y administrar el Centro de Ciencias de STRI para la Sostenibilidad. Incluye el desarrollo de una estrategia para conectar el trabajo multidisciplinario de STRI con los tomadores de decisiones, el público y otras partes interesadas a nivel global para apoyar y avanzar en la misión científica de STRI.

El Director de Sostenibilidad ayuda a garantizar que se cumplan los requisitos de administración y presentación de informes para mantener relaciones óptimas con los socios.

CONTACTOS PERSONALES

Dentro del Instituto Smithsonian, el Director de Sostenibilidad, se relaciona con todos los niveles de personal en todas las organizaciones y unidades, incluyendo: directores de unidad, Asistentes del Secretario del SI, personal científico, personal administrativo y de investigación, y demás personal del (Smithsonian Development staff).

Fuera del Instituto Smithsonian, tendrá contacto con agencias gubernamentales, ONG, bancos multilaterales de desarrollo, empresa privada, asociaciones comunitarias, instituciones académicas y de investigación y los medios de comunicación.

FINALIDAD DE LOS CONTACTOS

Apoyar la difusión y compartir la información científica con una amplia gama de audiencias, incluyendo tomadores de decisiones, organizaciones gubernamentales y privadas, ONG, instituciones académicas, agencias de financiamiento, entre otros.

EXIGENCIAS FÍSICAS

El trabajo abarca desde tareas sedentarias en un escritorio frente a una computadora a visitas a lugares que por su ubicación pueden causar algunas molestias para el titular y / o riesgo moderado por la naturaleza de la responsabilidad de la tarea en cuestión. El trabajo requiere viajar a lugares remotos por vía aérea, marítimo o terrestre de manera regular.

AMBIENTE LABORAL

Instituto Smithsonian de Investigaciones Tropicales (STRI)

Director del Centro de Ciencias para la Sostenibilidad

Programa de inserción de investigadores **SENACYT-STRI**

El trabajo se lleva a cabo en diversas instalaciones incluyendo sitios de campo terrestres que requieren diversos grados de riesgo según el modo de transporte, el clima, y las condiciones meteorológicas. Se le proporcionará al titular, un área de trabajo de oficina que este adecuadamente iluminada y ventilada. STRI prohíbe el acoso en el lugar de trabajo, que incluye intimidación, comentarios / conductas ofensivas o discriminación, por motivos de raza, color, religión, sexo (incluido el acoso sexual y la discriminación por embarazo), orientación sexual, identidad de género, origen nacional; no se tolerará la discriminación por edad ni la discriminación por discapacidad (física o mental), ni discriminación por fuente de información genética. Además, no permite conductas de acoso, cuando la conducta verbal o física no deseada afecte explícita o implícitamente el empleo de un individuo, interfiera irrazonablemente con su desempeño laboral o cree un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.

COMPROMISOS DEL PROGRAMA DE REINSERCIÓN

La Secretaría Nacional de Ciencias, Tecnología e Innovación (SENACYT) se compromete a aportar durante el primer año del Convenio de Subsidio Económico, hasta el cien por ciento (100%) del subsidio económico mensual. Para el segundo y tercer año, la SENACYT se compromete a aportar hasta el setenta y cinco por ciento (75%) y hasta el cincuenta por ciento (50%) del subsidio económico mensual, respectivamente.

Por su lado, STRI se compromete a cumplir con las obligaciones previstas para los empleados establecidas en la legislación fiscal aplicable y de seguridad social, en relación con el contrato de trabajo y, progresivamente a partir del segundo año, asumir el pago del complemento salarial como contraparte del aporte dado por SENACYT durante el segundo y tercer año.

Los profesionales contratados se comprometen a cumplir con las obligaciones que prescriben las leyes y las disposiciones internas de STRI.

DURACIÓN

Después de 3 años de experiencia, podrá competir por una posición de planta cuando el instituto anuncie la apertura de una plaza.

El Instituto Smithsonian es un Empleador que Ofrece Igualdad de Oportunidades de empleo.